

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

DELIBERAZIONE N. 24 del 27 DIC. 2018

Oggetto: Dott.ssa Pettinato Sara - Dirigente Medico presso l'U.O.C di Chirurgia Oncologica – Breast Unit- del P.O.Garibaldi-Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo.

Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Proposta n. <u>18</u> del <u>27/11/2018</u> Il Responsabile del Procedimento <u>M. Giletti</u> Il Dirigente Amministrativo _____ Il Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane _____	Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza Santa Maria di Gesù, 5 Catania IL COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott. Fabrizio De Nicola Nominato con Decreto dell'Assessore della Salute N° 2490 del 18 dicembre 2018, giusta art. 20, Legge Reg. n. 5/2009 e art. 2 D.lgs. n. 171/2016 Con l'intervento, per il prescritto parere (art. 3, D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii.) del Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Budget anno _____ Aut. di Spesa _____ Conto Economico: _____ NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Giovanni Luca Roccella)	Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia ha adottato la seguente deliberazione

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.1S-quater, comma 4 del D.Lvo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell 'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse ";

Visto l'art.10 del C.C.N.L. 2002/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regola la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;

Visto che, con delibera n. 783 del 18/12/2015 è stata accolta l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo avanzata dalla Dott.ssa Pettinato Sara con decorrenza 01/01/2016;

Considerato che con istanza del 27/11/2018, acquisita al protocollo dell'Azienda in data 30/11/2018 al n. 20147, la Dott.ssa Pettinato Sara, nata a Catania il 23/07/1964, Dirigente Medico presso l'U.O.C di Chirurgia Oncologica- Breast Unit- del P.O.Garibaldi-Nesima, ha chiesto di voler optare per il rapporto di lavoro di tipo esclusivo ;

Tenuto conto che il citato art. 10 del CCNL 2002/2005 è regolato, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, dall'art.12, comma 3 e 6 del medesimo contratto, che recita, tra l'altro, testualmente: *" Per i dirigenti già a rapporto di lavoro non esclusivo all'entrata in vigore della legge, in caso di opzione per il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo , continua ad applicarsi l'art. 48 del CCNL 8 giugno 2000, salvo che per il termine dell'opzione anch'essa da effettuarsi entro il 30 novembre di ciascun anno."*

... omissis...

"Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza."

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2019;

Su proposta del Capo Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che, con la sottoscrizione apposta sul frontespizio, attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto

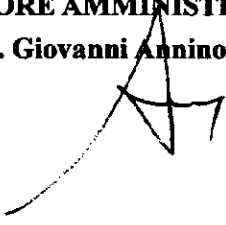
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti accogliere, con decorrenza 01/01/2019, l'istanza della Dott.ssa Pettinato Sara, nato a Catania il 23/07/1964, Dirigente Medico presso l'U.O.C di Chirurgia Oncologica- Breast Unit- del P.O.Garibaldi-Nesima, relativa all'opzione per il passaggio al rapporto di lavoro di tipo esclusivo.

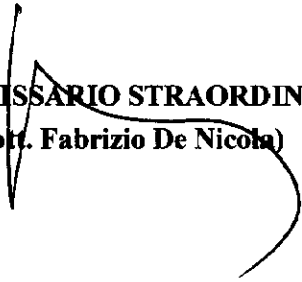
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



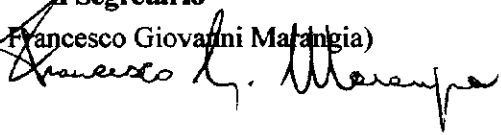
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93
- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
